



SOCIAL

Notre équipe

PAGE 1 : Notre équipe
- contrat, diversité, sexe
et groupe d'âge

PAGE 2 : La valeur de
la diversité

Nous célébrons nos employés qui livrent nos services et sont le fondement de nos services conseils d'investissement et de gestion immobiliers. Plus de 90 % sont des employés à temps plein de la société.

Nombre total d'employés par région

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Permanents	1 364	1 378	1 368	1 166	1 139	1 246
Temporaires	73	86	87	68	50	39
Temps partiel	33	46	44	42	33	26
Total	1 470	1 510	1 499	1 276	1 222	1 311

*Temporaire = contrat à plein temps, contrat à temps partiel, temporaire à temps partiel, emploi saisonnier et stagiaires.

[GRI 102-7]

Nombre total d'employés par type de contrat

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Canada	1 333	1 350	1 331	1 113	1 057	1 104
États-Unis	137	160	168	163	165	207
Total	1 470	1 510	1 499	1 276	1 222	1 311

[GRI 102-7]



La valeur de la diversité

Nous valorisons la diversité de nos effectifs fondée sur la conviction que différents points de vue stimulent la créativité, l'innovation et l'excellence décisionnelle. Nous cherchons à recruter et à conserver des effectifs qui reflètent la diversité de nos collectivités. Bien que nous reconnaissons que la diversité s'exprime de nombreuses façons, nous établissons des rapports fondés uniquement sur l'âge et le sexe.

En ce qui concerne la diversité d'âge, BentallGreenOak adopte une approche en adéquation avec celle de nos concurrents. L'âge moyen de nos effectifs était 44,9 en 2013; 45,8 en 2014; 45,9 en 2015 et 2016; 45,4 en 2017, et 45,3 en 2018. Selon le US Bureau of Labor Statistics, l'âge médian pour les postes de gestion, professionnels et autres postes apparentés se situait à 44,4 en 2013; dans certaines catégories, telles que les gestionnaires d'immeubles, immobiliers et d'associations communautaires, l'âge médian est plus levé (50,9 ans); en revanche, dans d'autres catégories, telles que l'exploitation commerciale et financière, il est moins élevé (43,6 ans). Au Canada, les personnes âgées de 30 à 50 ans représentent notre groupe d'âge le plus important, correspondant approximativement aux renseignements sur la main-d'œuvre de Statistique Canada.

Employés par sexe et groupe d'âge

	Homme	Femme	Total
Moins de 30 ans	81	81	162
30 à 50 ans	328	309	637
Plus de 50 ans	312	200	470
Total	721	590	1 311

La distribution des sexes dans l'ensemble de la société est 55 % hommes et 45 % femmes. Tout comme la plupart des pairs dans notre secteur d'activité, les hommes représentent un taux plus élevé par rapport aux femmes qui occupent des postes de cadres et de cadres supérieurs. Parmi eux, 83,6 % sont des hommes, et 16,4 % sont des femmes. Nous reconnaissons cette différence. L'une des façons dont nous cherchons à opérer le changement est de volontairement exiger que les sociétés de recrutement externes nous présentent les antécédents de divers postulants tout en tenant compte de la diversité des sexes dans nos processus de sélection de talents.

Vous pouvez [télécharger](#) des données de RH plus détaillées.