



ENVIRONNEMENT

Performance environnementale d'entreprise

Équipes bleues

PAGE 1 : Équipes bleues

PAGE 2 : Mesurer notre performance

BentallGreenOak s'efforce d'avoir de meilleures pratiques commerciales dans le cadre de ses activités d'entreprise, ainsi qu'au sein des propriétés qu'elle gère. Notre réseau d'équipes bleues s'étend à 12 villes dans l'ensemble de l'Amérique du Nord et joue un rôle important au sein de nos bureaux, en recrutant des bénévoles, en mettant en œuvre des initiatives et en communiquant le message du développement durable à tous les employés de BentallGreenOak.

Nous demandons de plus en plus à nos locataires de travailler avec nous pour améliorer la performance environnementale, et nous devons donner l'exemple. L'engagement des locataires envers le développement durable est une priorité pour BentallGreenOak, et nous utilisons notre propre programme pour guider les gestes de nos propres employés.



Nos équipes bleues exploitent les ressources du programme d'engagement des locataires ForeverGreen à usage interne pour engager les employés sur des sujets liés à la durabilité, à la santé et au bien-être. Les équipes bleues organisent diverses initiatives pour promouvoir la durabilité de notre lieu de travail et s'engagent avec la communauté locale. Voici un aperçu de certaines activités menées par nos équipes bleues en 2019 :

Toronto : Levée de fonds de plus de 5 000 \$ par l'intermédiaire de l'ascension de la Tour CN en soutien au travail de conservation de la WWF-Canada

Chicago : « Vive le vert! » Déjeuner-causerie pour discuter de l'importance de la durabilité, y compris des méthodes pour améliorer la durabilité au bureau et des méthodes personnelles pour améliorer l'empreinte environnementale à la maison

Bethesda : Organisation de séances de massothérapie pour soutenir la campagne de dons de charité de Centraide

Boston : Participation à un programme de recyclage des capsules KCup qui permet de séparer la capsule du sol, d'utiliser le sol pour le compost et de recycler le plastique

Calgary : Création du Défi Transport du mois de juin pour sensibiliser les gens aux différentes formes de transport

San Francisco : Participation à un défi d'encouragement à la marche au cours du mois de juin

Vancouver : Organisation d'une chasse au trésor sur le thème de la durabilité pour les employés



Mesurer notre performance

Notre empreinte de carbone d'entreprise (les émissions de gaz à effet de serre [GES] liées à nos activités d'entreprise, y compris nos bureaux, le transport quotidien de nos employés et nos voyages d'affaires) est la principale mesure que nous utilisons pour évaluer notre performance. Depuis 2014, nous avons maintenu notre engagement envers la neutralité en carbone pour nos activités d'entreprise, grâce aux crédits d'énergie renouvelable et aux compensations en fixation de carbone. En 2019, nous avons complètement compensé nos émissions de GES d'entreprise découlant de l'électricité par l'achat de crédits d'énergie renouvelable et découlant des gaz naturels, de la vapeur, des voyages et du transport quotidien des employés par l'achat de compensations en fixation de carbone. Nous achetons des crédits d'énergie renouvelable certifiés Green-e ou EcoLogo qui permettent d'assurer l'ajout d'énergie verte au réseau électrique. Nous avons également acheté des compensations en fixation de carbone par l'entremise de Renewable Choice Energy.

Nos émissions de GES sont calculées en utilisant plusieurs sources de données. L'utilisation d'énergie est basée sur la consommation d'énergie dans les bureaux d'entreprise, qui est basée sur une part proportionnelle de l'utilisation d'énergie d'un bâtiment, lorsque les données sont disponibles. Sinon, un facteur d'utilisation d'énergie standard est appliqué. Au cours des années précédentes, les émissions découlant des voyages d'affaires étaient basées sur les frais de déplacement des employés, et les données sur le transport quotidien étaient le résultat d'un sondage auprès des employés. Pour 2019, les estimations étaient basées sur les données des années précédentes et multipliées par un facteur pour tenir compte du changement dans la main-d'œuvre.

Les émissions de GES des activités d'entreprise (tCO₂)

Source	2015	2016	2017	2018	2019
Électricité (sources mixtes)	650	733	747	569	465
Gaz naturel	208	263	381	372	375
Vapeur	1	3	0	3	14
Refroidissement par eaux lacustres profondes	S. O.	S. O.	4	6	7
Voyages d'affaires (automobile)	147	146	121	117	116
Voyages d'affaires (avion)	783	804	733	726	721
Transport quotidien des employés	794	789	654	632	626
(Crédits d'énergie renouvelable)	(650)	(733)	(747)	(569)	(465)
Émissions brutes totales	1 932	2 004	1 893	1 857	1 859
(Compensations en fixation de carbone)	(1 932)	(2 004)	(1 893)	(1 857)	(1 859)
Émissions nettes totales	0	0	0	0	0

Neutre en carbone : Nous avons atteint une neutralité en carbone pour l'ensemble de la consommation en énergie dans nos bureaux